



CogniAstroTM

Right Counselling, Bright Career



प्रोफेशनल के लिए

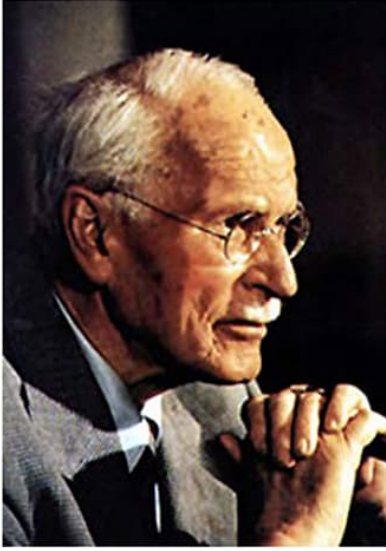
Pooja Sharma

[23/8/1979 - 23:53:18 - Delhi]

परिचय

एस्ट्रोसेज के सीईओ पुनीत पांडे का हमेशा से यह उद्देश्य रहा है कि वह अपने ज्योतिष ज्ञान के जरिए लोगों की मदद कर सकें। इस निमित्त उन्होंने कई महत्वपूर्ण कदम भी बढ़ाए हैं। इसी शृंखला में लोगों के सामने करियर चयन के समय आने वाली दिक्कतों को दूर करने के उद्देश्य से कोग्निएस्ट्रो को बनाया गया है। हमारे जीवन में करियर का चुनाव एक बहुत ही महत्वपूर्ण फैसला होता है, क्योंकि एक ग़लत निर्णय हमारे पूरे जीवन को बर्बाद कर सकता है और यही ग़लत फैसला हमारी विफलता का कारण भी बन सकता है।

अक्सर एक सवाल हमें परेशान करता है “आप अपने जीवन में क्या करना चाहते हैं?” हालाँकि हमारे लिए इस सवाल का जवाब पाना इतना आसान नहीं होता है, खासकर जब हम युवा अवस्था में होते हैं। उत्तर पाने के लिए लोग विभिन्न मनोविज्ञान-आधारित विश्लेषण और साइकॉलॉजिकल टेस्ट का सहारा लेते हैं, लेकिन ये परीक्षण कई बार उन्हें और भी भ्रमित कर देते हैं। व्यक्ति के सटीक व्यक्तित्व विश्लेषण और करियर काउंसलिंग को एक नए स्तर पर ले जाने के लिए एस्ट्रोसेज के सीईओ ने प्रसिद्ध मनोचिकित्सक और एनालिटिकल साइकॉलॉजी के संस्थापक कार्ल यंग के सिद्धांतों पर काम करते हुए कोग्निएस्ट्रो नामक एक नए मॉडल को विकसित किया है, जो करियर से जुड़ी हर उलझन को दूर करने में सक्षम है।



“Astrology represents the sum of all the psychological knowledge of antiquity”

~Dr. Carl Jung, Founder - Analytical Psychology

पुनीत पांडे के अनुसार, "इस क्षेत्र में 30 वर्ष के लंबे अनुभव से मैंने यह महसूस किया है कि ज्योतिष शास्त्र करियर के संबंध में सही दिशा बताने में अन्य मनोविज्ञान आधारित परीक्षणों से ज़्यादा सटीक है। प्रसिद्ध मनोचिकित्सक और एनालिटिकल साइकॉलॉजी के संस्थापक कार्ल यंग ज्योतिष के महत्व को भलिभांति समझते थे लेकिन दुर्भाग्यवश किसी ने कभी उनके शोध को आगे नहीं बढ़ाया।

उनकी रिसर्च का अनुसरण करते हुए, हमने एक मॉडल तैयार किया है जो लोगों के व्यक्तित्व और उनकी छुपी हुई प्रतिभा का बेहतर और सटीक आकलन करता है। इसलिए इन पहलुओं को नज़र अंदाज़ कर करियर काउंसलिंग करना मुमकिन नहीं है। मुझे विश्वास है कि हमारा ये शोध करियर परामर्श के क्षेत्र में मील का पत्थर बनेगा। मुझे उम्मीद है कि भविष्य में हमारा कोग्निएस्ट्रो करियर काउंसलिंग टूल करियर चयन हेतु सबसे सटीक टूल साबित होगा।"

विषय-सूची



भाग 1: कोग्निएस्ट्रो: व्यक्तित्व के प्रकार पर एक नज़र
 खण्ड 1.1: रियासेक (RIASEC)



भाग 2: कोग्निएस्ट्रो: आपका व्यक्तिगत विश्लेषण
 खण्ड 2.1: आपका व्यक्तित्व मूल्यांकन परिणाम



भाग 3: आपके लिए करियर संबंधी परामर्श
 खण्ड 3.1: आपकी विशेष प्रतिभा के संदर्भ में
 खण्ड 3.2: आपकी विशेष एवं अन्य प्रतिभा के संदर्भ में



भाग 4: परिशिष्ट
 परिशिष्ट-A: कुंडली
 परिशिष्ट-B: टॉप करियर विकल्प का चयन
 परिशिष्ट-C: छह बुनियादी करियर प्रकार का विश्लेषण
 परिशिष्ट-D: करियर संबंधी अतिरिक्त योजना

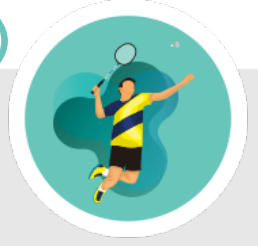


भाग 1: कोग्निएस्ट्रो: व्यक्तित्व के प्रकार पर एक नज़र
खण्ड 1.1: रियासेक (RIASEC)

खण्ड 1.1: रियासेक (RIASEC)

रियासेक (RIASEC) करियर से जुड़ा एक मनोविज्ञान मॉडल है, जिसे अमेरिका के प्रसिद्ध मनोचिकित्सक जॉन एल. हॉलैंड ने विकसित किया था। इसलिए इसे हॉलैंड कोड के नाम से भी जाना जाता है। इसके तहत लोगों को उनके व्यक्तित्व के आधार पर करियर चुनाव के विषय में विस्तार से बताया गया है। यह सही करियर चुनाव में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। इसमें 6 तरह के व्यक्तित्वों का वर्णन है। छह व्यक्तित्व के प्रकार निम्नलिखित हैं:

यथार्थवादी (Realistic)



एक यथार्थवादी होने के नाते आप किसी काम को लेकर चिंतन-मनन या सिर्फ बात नहीं करते बल्कि शीघ्र-अतिशीघ्र कार्य करने पर जोर देते हैं। शारीरिक श्रम आपका विशिष्ट गुण है। एक एथलीट की तरह आपकी सोच वास्तविक और प्रतिस्पर्धात्मक होती है। आप घर से बाहर कार्य करना पसंद करते हैं किंतु सामाजिक गतिविधियां मसलन अध्यापन, नर्सिंग और काउंसलिंग जैसे कार्य आपको रुचिकर नहीं लगते। आपको अमूमन मशीन, औजार, पशु, पौधों वगैरह के साथ काम करना भाता है। आपका संप्रेषण कौशल भले बहुत बेहतर न हो लेकिन आप स्वावलंबी, व्यावाहरिक, मजबूत और पारंपरिक सोच रखते हैं, जो समस्याओं से आनन-फानन में छुटकारा पाने के बजाय स्थायी और ठोस हल खोजता है। विराट कोहली, सेरेना विलियम्स, और सजीव कपूर इसके कुछ प्रसिद्ध उदाहरण हैं।

अनुसंधानात्मक (Investigative)

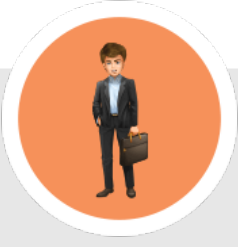


एक विचारक के रूप में आप शारीरिक बल से अधिक मानसिक बल पर जोर देते हैं। तथ्य (data) आपके कार्य का मुख्य स्रोत है। आप कोई भी कार्य बिना सोचे समझे नहीं करते हैं और हर परिस्थिति का आकलन करने के बाद फैसला लेते हैं। आप जिज्ञासु व विश्लेषणात्मक (analytical) प्रवृत्ति के हैं। आपको लोगों के बीच घुलमिलकर काम करने के बजाय स्वतंत्र रूप से कार्य करने में आनंद आता है। आप विज्ञान, तकनीकी, सिद्धांतों और सूचना से जुड़े क्षेत्रों को महत्व देते हैं। आपकी बुद्धि तीक्ष्ण होती है लेकिन आपमें नेतृत्व गुण उतना नहीं होता क्योंकि आपका स्वभाव अंतर्मुखी अधिक होता है। स्टीफन हॉकिंग, बिल गेट्स और निकोला टेस्ला कुछ प्रसिद्ध विचारक हैं।

सामाजिक (Social)



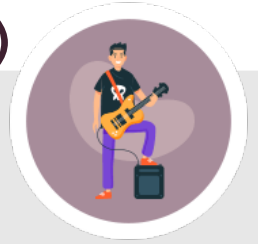
समाज के बीच में रहते हुए, आप लोगों के साथ काम करना पसंद करते हैं। लोगों के जीवन स्तर को सुधारने के लिए आप उनके सहायक के रूप में कार्य करना चाहते हैं। आपका नज़रिया मित्रवत, सहयोगी, और सामाजिक है और आप लोगों के साथ सामाजिक रिश्ते बुनते हैं। आपको समस्या के समाधान के लिए संवाद का रास्ता अधिक बेहतर लगता है। टीवी एंकर से लेकर म्यूजियम गाइड और अध्यापक से लेकर राजनेताओं तक का व्यक्तित्व इस श्रेणी में आता है। मदर टेरेसा, कार्ल रोजर्स, और स्वामी विवेकानंद इसके कुछ प्रसिद्ध उदाहरण हैं।



उद्यमी (Enterprising)

आपको लोगों के साथ मिलकर काम करना पसंद है, और आप आर्थिक लाभ या संस्थान/संगठन के लक्ष्य को पाने के लिए उन्हें न केवल प्रेरित, प्रभावित करते हैं बल्कि उनका नेतृत्व भी करते हैं। आपको समस्या का समाधान करते हुए वक्त जोखिम लेना पसंद है, और आप किसी कार्य को करते वक्त बहुत अधिक रिसर्च के बजाय अपने दिल की बात सुनने में यकीन रखते हैं। आप ऊर्जावान, उत्साही और बहिर्मुखी होते हैं, जो तत्काल निर्णय लेने में यकीन रखते हैं। आप किसी कार्य को करते वक्त उसमें इतना डूब जाते हैं कि आपको अपनी और सहयोगियों की परेशानियां कई बार दिखायी नहीं देती। बराक ओबामा, मुकेश अंबानी और स्टीव जॉब्स इसके कुछ प्रख्यात उदाहरण हैं।

कलात्मक (Artistic)



आप रचनात्मक, कलात्मक और ऊर्जा से भरे रहने वाले लोगों में हैं। आप किसी समस्या का समाधान पुरातन ढांचे में बंधे बंधाए फॉर्मूले के बजाय नए विचारों के साथ करना पसंद करते हैं। आप सामूहिक रूप में कार्य करने के बजाय स्वतंत्र रूप से कार्य करना अधिक पसंद करते हैं। आप अपने नए प्रयोगों से भले विरोधियों को संतुष्ट न कर पाएं लेकिन आपको रोकना मुश्किल होता है। आपको ड्राइंग, पेंटिंग, नृत्य, गायन जैसे कार्य भाते हैं और यदि आप इनसे सीधे नहीं जुड़े हैं तो यह काम आपको रुचिकर लगते हैं। आप बहिर्मुखी यानी एकस्ट्रोवर्ट होते हैं, और आप नियम, कायदे या ढांचागत फॉर्मूलों में खुद को बांध नहीं पाते। जे.के. राउलिंग, ए.आर. रहमान, सब्यसाची मुखर्जी और लियोनार्डो दा विंची जैसे दिग्गज इस श्रेणी के बड़े नाम हैं।



पारम्परिक (Conventional)

आपको डाटा और नंबर के साथ काम करना पसंद है, और आपको इनके प्रबंधन से जुड़े काम रुचिकर लगते हैं। आप कार्य को बिना सोचे समझे नहीं करते बल्कि पूरी तरह देख-परखकर करने वाले लोगों में हैं। आप किसी कार्य का नेतृत्व करने के बजाय दूसरों के निर्देशों का बेहतर ढंग से क्रियान्वयन करना अधिक पसंद करते हैं। आप शांत, सजग रहकर पूरी जिम्मेदारी से अपने कार्य का निर्वाहन करते हैं। आप नियम, सीमा और एक ढांचे के अंतर्गत रहकर कार्य करते हैं, और अमूमन नए आइडिया को लेकर आप उदासीन रहते हैं। आप प्रशासनिक कार्यों में अधिक संतुष्ट रहते हैं।



भाग 2: कोग्निएस्ट्रो: आपका व्यक्तिगत विश्लेषण
खण्ड 2.1:आपका व्यक्तित्व मूल्यांकन परिणाम

खण्ड 2.1:आपका व्यक्तित्व मूल्यांकन परिणाम

कोग्निएस्ट्रो रिपोर्ट आपके व्यक्तित्व के आधार पर आपके लिए 'सबसे उपयुक्त करियर विकल्प' को आरोही क्रम में दिखाती है। इसलिए, अपने व्यक्तित्व प्रकार के सटीक मूल्यांकन के पश्चात ही अपना करियर चुनें और फिर यह तय करें कि कौन-सा विषय आपके लिए अनुकूल है।

यथार्थवादी (REALISTIC)

अनुसंधानात्मक (INVESTIGATIVE)

पारम्परिक
(CONVENTIONAL)

कलात्मक (ARTISTIC)

उद्यमी
(ENTERPRISING)

सामाजिक
(SOCIAL)

● ये गुण वाले करियर आपके लिए हैं उपयुक्त:

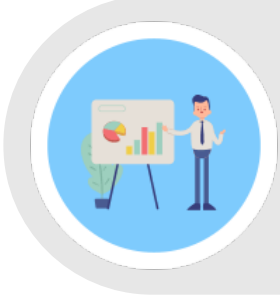
यथार्थवादी (REALISTIC)

- जो समस्याओं के समाधान के लिए अपनी विशेषज्ञता का उपयोग करते हैं
- जिन्हें अपनी गतिविधियों में कौशल, शक्ति, और सामंजस्य का समावेश पसंद है।
- जो स्वतंत्र, व्यावहारिक, मजबूत और आक्रामक होते हैं
- जिनके लिए पौधे, जानवर, टूल्स एवं मशीन जैसे विषय अनुकूल हैं।

अनुसंधानात्मक (INVESTIGATIVE)

- जो प्रयोगों, सिद्धांत, अनुसंधान, और बौद्धिक जिज्ञासा को महत्व देते हैं
- जो तर्क और संगठित क्रम को महत्व देते हैं और नए विचारों का सृजन करते हैं
- जो विचारशील, बौद्धिक, जिज्ञासु और अन्तर्दृष्टा/व्यावहारिक हैं।
- जो नए विचारों और अवधारणाओं को महत्व देते हैं तथा तकनीक व विज्ञान में रुचि रखते हैं।

● ये गुण वाले करियर आपके लिए हैं महत्वहीन:



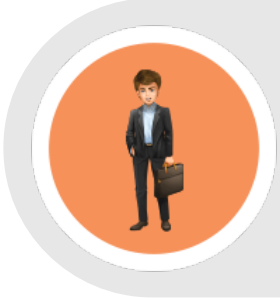
पारम्परिक (CONVENTIONAL)

- व्यक्ति अपने कार्य को समय देते हुए विस्तृत रूप में पूरा करते हैं।
- व्यक्ति पारंपरिक तरीके से समस्याओं का समाधान करते हैं।
- व्यक्तिको सटीक और स्थिर माहौल में कार्य करना पसंद है।
- व्यक्ति नियमबद्ध होकर आने वाली बड़ी चुनौतियों के लिए तैयार रहते हैं।



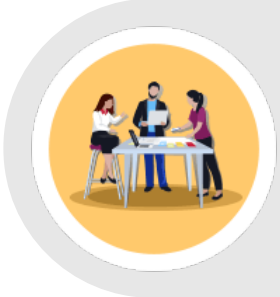
कलात्मक (ARTISTIC)

- व्यक्ति को कार्य में नए प्रयोग करना और अपने आसपास की चीजों को जानना पसंद है।
- व्यक्ति कला के क्षेत्र में कार्य करना पसंद करते हैं।
- व्यक्ति रचनात्मक तरीके से कार्य करना पसंद करते हैं।
- व्यक्ति एक रचनाकार (इन्वेंटर) हैं और सीमाओं से परे सोचते हैं।



उद्यमी (ENTERPRISING)

- जो विचारों से दूसरों को संतुष्ट करने में सक्षम हैं।
- जो प्रतिस्पर्धात्मक वातावरण में कार्य करना पसंद करते हैं।
- जो महत्वाकांक्षी, प्रोत्साहक, आत्मविश्वासी, और करिश्माई व्यक्तित्व के हैं।
- जिनमें गजब का लीडरशिप गुण है।



सामाजिक (SOCIAL)

- जो सहायता, उपचार, एवं दूसरों के उत्थान के लिए कार्य करना पसंद है।
- जिन्हें लोगों के बीच रहना और ज़रूरतमंद लोगों की सहायता करना पसंद है।
- जो ऊर्जा भरे माहौल में कार्य करना पसंद करते हैं।
- जो मित्रवत, सहयोगी, सामाजिक, और समझदार हैं।



भाग 3: आपके लिए करियर संबंधी परामर्श

खण्ड 3.1: आपकी विशेष प्रतिभा के संदर्भ में

खण्ड 3.2: आपकी विशेष एवं अन्य प्रतिभा के संदर्भ में

Career Recommendations For Your Dominant Type: यथार्थवादी (Realistic)

| नौकरी का शीर्षक | क्षेत्र |
|--------------------------|------------------------|
| विमान मैकेनिक | सेवाएं |
| आतंकवाद-विरोधी विशेषज्ञ | कानून / कानून प्रवर्तन |
| एथलीट | खेल |
| ऑटो मैकेनिक | यात्रा और परिवहन |
| बेकर | सेवाएं |
| बस ड्राइवर | यात्रा और परिवहन |
| केबल इंस्टॉलर | सूचना प्रौद्योगिकी |
| सीएडी टेक | विनिर्माण |
| बढ़ई | निर्माण |
| कोच | खेल |
| कुक | सेवाएं |
| करेक्शन ऑफिसर | कानून / कानून प्रवर्तन |
| ड्राइवर | यात्रा और परिवहन |
| इलेक्ट्रीशियन | सेवाएं |
| सूचीबद्ध सैन्य | सेवाएं |
| इक्विपमेंट मेनटेनेंस टेक | विनिर्माण |
| किसान | सेवाएं |
| फिल्म डेवलपिंग टेक | सेवाएं |
| फायर फाइटर | सेवाएं |
| फ्लाइट अटेंडेंट | यात्रा और परिवहन |
| फॉरेस्ट रेंजर | सेवाएं |

| | |
|---------------------------------|---------------------------|
| माली | सेवाएं |
| माली 1 | सेवाएं |
| भूविज्ञानी | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| हाउस पेंटर | सेवाएं |
| हाउसकीपर | सेवाएं |
| चौकीदार | सेवाएं |
| जौहरी | सेवाएं |
| लॉ ऑफिसर्स | कानून / कानून प्रवर्तन |
| ताला बनाने वाला | सेवाएं |
| मशीनिस्ट | सेवाएं |
| रखरखाव पर्यवेक्षक | सेवाएं |
| सैन्य अधिकारी | सेवाएं |
| ऑप्टिशियन | हेल्थ केयर |
| पैकेज डिलीवरी पर्सन | ट्रैवल एंड ट्रांसपोर्टेशन |
| पार्क रेंजर | सर्विसेज |
| कीट नियंत्रक | सर्विसेज |
| फिजिकल ट्रेनर | स्पोर्ट्स |
| पिक्चर फ्रेमर | सर्विसेज |
| पायलट | ट्रैवल एंड ट्रांसपोर्टेशन |
| पाइप फिटर | कंस्ट्रक्शन |
| प्लम्बर और पाइप फ़िटर | सर्विसेज |
| प्रिंटर | सर्विसेज |
| रेडियो / टीवी रिपेयर टेक्निशियन | सर्विसेज |
| रूफ़र | निर्माण |

| | |
|--|---------------------------|
| सिक्योरिटी गार्ड | कानून / कानून प्रवर्तन |
| सिक्योरिटी गार्ड | सेवाएं |
| साउंड टेक्निशियन | मनोरंजन / सामग्री निर्माण |
| टैक्सी ड्राइवर्स और चाफ़ेर्स ट्रैवल एंड ट्रांसपोर्टेशन | यात्रा और परिवहन |
| टेलिफ़ोन रिपेयर टेक्निशियन | सेवाएं |
| अंपायर स्पोर्ट्स | खेल |

Recommendations For Dominant & Sub Dominant Type: यथार्थवादी (Realistic) & अनुसंधानात्मक (Investigative)

| नौकरी का शीर्षक | क्षेत्र |
|--------------------------|-------------------------|
| एरोनॉटिकल इंजीनियर | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| एयरोस्पेस इंजीनियर्स | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| एयरक्राफ्ट मैकेनिक | सेवाएं |
| एप्लीकेशन इंजीनियर | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| कारपेंटर | निर्माण |
| सिविल इंजीनियर | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| सिविल इंजीनियर | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| कंप्यूटर इंजीनियर | सूचना प्रौद्योगिकी |
| कंप्यूटर प्रोग्रामर | सूचना प्रौद्योगिकी |
| कंप्यूटर सिस्टम विश्लेषक | सूचना प्रौद्योगिकी |
| दंत चिकित्सक | हेल्थ केयर |
| इलेक्ट्रिकल इंजीनियर्स | साइंस एंड टेक्नोलॉजी |
| इलेक्ट्रॉनिक तकनीशियन | साइंस एंड टेक्नोलॉजी |
| उपकरण रखरखाव | टेक मैनुफैक्चरिंग |
| किसान | सर्विसेज |
| फॉरेस्ट रेंजर | सेवा |
| जियोलॉजिस्ट | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| हार्डवेयर इंजीनियर | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| इंडस्ट्रियल इंजीनियर | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| मटेरियल साइंटिस्ट | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| मैथ एंड साइंस | शिक्षक शिक्षा |

| नौकरी का शीर्षक | क्षेत्र |
|-------------------------------|---------------------------|
| मेडिकल लैब टेक्नीशियन | स्वास्थ्य देखभाल |
| मिलिट्री ऑफिसर | सेवाएं |
| नेटवर्क सपोर्ट टेक्नीशियन | सूचना प्रौद्योगिकी |
| न्यूक्लियर इंजीनियर्स | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| ऑप्टीशियन | स्वास्थ्य देखभाल |
| भौतिक विज्ञानी | विज्ञान और प्रौद्योगिकी |
| पायलट | यात्रा और परिवहन |
| प्राथमिक | देखभाल |
| चिकित्सक | स्वास्थ्य देखभाल |
| प्रिंटर | सेवा |
| रेडियो / टीवी मरम्मत तकनीशियन | सेवाएं |
| रेडियोलाॅजी तकनीशियन | स्वास्थ्य देखभाल |
| श्वसन चिकित्सक | स्वास्थ्य देखभाल |
| ध्वनि तकनीशियन | मनोरंजन / सामग्री निर्माण |
| सर्जन | हेल्थ केयर |
| सर्वेयर | साइंस एंड टेक्नोलॉजी |
| टेलीफोनी मरम्मत तकनीशियन | सर्विसेज |
| विष विज्ञानी | हेल्थ केयर |
| पशुचिकित्सक | सर्विसेज |



भाग 4: परिशिष्ट

परिशिष्ट-A: कुंडली

परिशिष्ट-B: टॉप करियर विकल्प का चयन

परिशिष्ट-C: छह बुनियादी करियर प्रकार का विश्लेषण

परिशिष्ट-D: करियर संबंधी अतिरिक्त योजना

परिशिष्ट-A: कुंडली

व्यक्ति विवरण

लिंग : स्त्री

जन्म दिनांक : 23 : 8 : 1979

जन्म समय : 23 : 53 : 18

जन्म दिन : गुरुवार

इष्टकाल : 044-57-58

जन्म स्थान : Delhi

टाइम जोन : 5.5

अक्षांश : 28 : 40 : N

रेखांश : 77 : 13 : E

स्थानीय समय संशोधन : 00 : 21 : 07

युद्ध कालिक संशोधन : 00 : 00 : 00

स्थानीय औसत समय : 23:32:10

जन्म समय - जीएमटी : 18:23:18

तिथि : प्रतिपद

हिन्दू दिन : गुरुवार

पक्ष : शुक्ल

योग : िव

करण : भाव

सूर्योदय : 05 : 54 : 06

सूर्यास्त : 18 : 53 : 43

अवकहड़ा चक्र

पाया (राशि आधारित): लोह

वर्ण (ज्योतिषीय): क्षत्रिय

योनि: मूषक

गण: मानव

वश्य: वनचर

नाड़ी: मध्य

दशा भोग्य: शुक्र 13 व 3 मा 11 दि

लग्न: वृषभ

लग्न स्वामी: शुक्र

राशि: सिंह

राशि स्वामी: सूर्य

नक्षत्र-पद: पू०फाल्गुनी-2

नक्षत्र स्वामी: शुक्र

जुलियन दिन: 2444109

सूर्य राशि (हिन्दू): सिंह

सूर्य राशि (पाश्चात्य): कन्या

अयनांश: 023-34-20

अयनांश नाम: लाहिड़ी

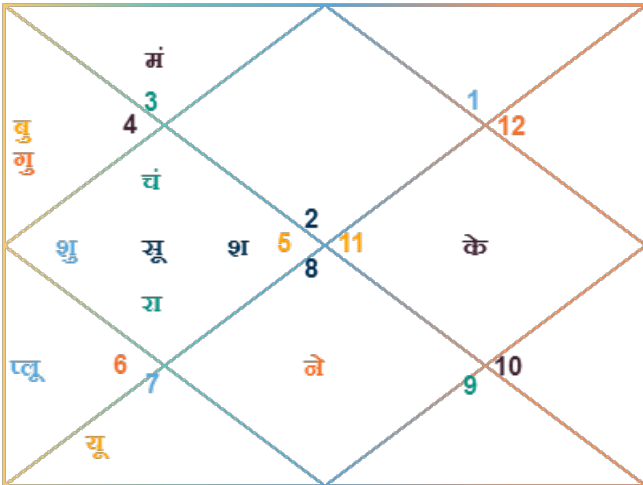
अक्ष से झुकाव: 023-26-31

साम्पातिक काल: 21 : 37 : 56

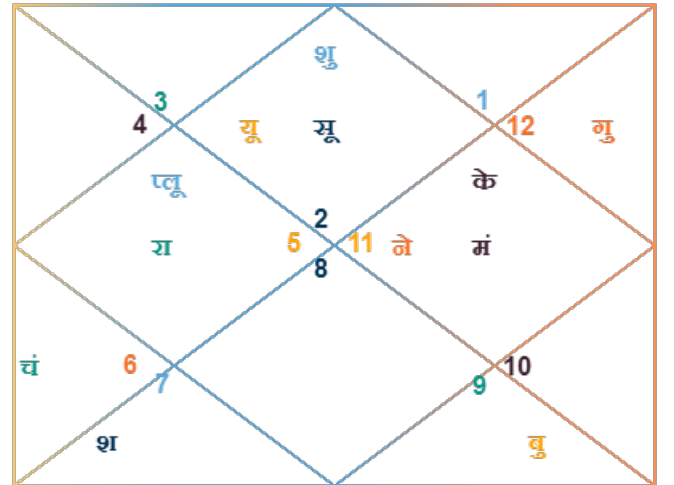
● ग्रह स्थिति

| ग्रह | राशि | रेखांश | नक्षत्र | पद |
|-------|---------|----------|-------------|----|
| लग्न | वृषभ | 15-14-32 | रोहिणी | 2 |
| सूर्य | सिंह | 06-27-41 | मघा | 2 |
| चंद्र | सिंह | 17-48-46 | पू०फाल्गुनी | 2 |
| मंगल | मिथुन | 16-23-41 | आद्रा | 3 |
| बुध | कर्क | 18-55-05 | आश्लेषा | 1 |
| गुरु | कर्क | 28-42-40 | आश्लेषा | 4 |
| शुक्र | सिंह | 05-59-04 | मघा | 2 |
| शनि | सिंह | 21-28-48 | पू०फाल्गुनी | 3 |
| राहु | सिंह | 15-13-08 | पू०फाल्गुनी | 1 |
| केतु | कुंभ | 15-13-08 | शतभिषा | 3 |
| यूरे | तुला | 23-43-27 | विशाखा | 2 |
| नेप | वृश्चिक | 24-08-51 | ज्येष्ठा | 3 |
| प्लू | कन्या | 23-45-21 | चित्रा | 1 |

लग्न कुण्डली



नवमांश कुण्डली



Appendix-B: टॉप करियर च्वाँइस को कैसे ढूँढें

अब आपको जो काम करने की ज़रूरत है, वह है शीर्ष पांच करियर विकल्पों का अच्छी तरह विश्लेषण करना ताकि आप सबसे बेहतर करियर का चयन कर सकें। इसके लिए आपको विस्तृत शोध करना चाहिए और सर्वश्रेष्ठ करियर विकल्प की खोज करने के लिए अधिक प्रयास करने चाहिए। आप शोध में कितना समय व्यतीत करने वाले हैं? आखिर, हम आपके जीवन के सबसे बड़े फैसले के बारे में चर्चा कर रहे हैं। इस तरह से सोचें कि आप अपने जीवन के पाँच साल शिक्षा और फिर अपने पहले करियर में दस साल गुजारेंगे। इसलिए आप ऐसा सोचें, जो आपके लिए दीर्घवधि हेतु लाभकारी सिद्ध हो।

यदि आप अपने करियर को बदलते रहते हैं, तो आप अपने जीवन में कहीं भी कार्य करते हुए बड़ी सफलता पाने में सक्षम नहीं हो सकते हैं। सफलता, स्थिरता और आर्थिक लाभ पाने के लिए आपको करियर विकल्प में से किसी एक में जमे रहने की आवश्यकता होती है। ऐसे में आप तय कीजिए कि क्या आप अपने करियर को बदलने में समय बर्बाद करना चाहते हैं या एक विस्तृत शोध में अपना समय निवेश करना चाहते हैं?

आशा है, आपको अपना उत्तर सही मिलेगा! हमेशा इस बात को याद रखिए, निर्णय लेने की तुलना में शोध करना बेहतर होता है। प्रयास उस चीज के लिए करें, जिसमें आपको लंबे समय तक मुनाफ़ा हो। करियर पर शोध करने के तीन मुख्य तरीके हैं, जिनकी मदद से आप अपने लिए बेहतर करियर विकल्प को चुन पाएंगे। लेकिन अगर आप इनको नज़रअंदाज़ करते हैं, तो आप अपने जीवन के कई साल बर्बाद कर सकते हैं।

- उन लोगों से बात करें जो आपकी पसंद के करियर क्षेत्र में कार्य कर रहे हैं
- उन कंपनियों का दौरा करें जहां आप अपना आने वाला वक्त बिताना चाहते हैं
- इंटरनेट, किताब या फिर लाइब्रेरी में प्रत्येक करियर च्वाँइस पर विस्तृत शोध करें

उन लोगों से बात करें जो आपकी पसंद के करियर क्षेत्र में कार्य कर रहे हैं

यह पता लगाने का बेहतर तरीका क्या है कि कौन-सा करियर आपके लिए सबसे बेहतर है? इस प्रश्न का जवाब है- उन लोगों से जानकारी लेना जो पहले से ही इस फ़िल्ड में काम कर रहे हैं। करियर अनुसंधान के लिए यह सबसे अच्छा तरीका माना जाता है। जितना अधिक आप लोगों से बात करते हैं, उतनी ही बेहतर जानकारी आपको उस करियर क्षेत्र के विषय में मिलती है। यदि आप थोड़ा संकोच कर रहे हैं कि कहां से शुरू करें, कैसे शोध करें या किस तरह से आगे बढ़ें, तो जाकर किसी ऐसे व्यक्ति से बात करें, जिसे उस विशेष कार्यक्षेत्र में अच्छा अनुभव है।

लोग अपने करियर या उनके द्वारा किए गए काम के बारे में बात करना पसंद करते हैं। आपको कम से कम दस लोगों से बात करनी चाहिए जो अपने करियर में सफल या उससे संतुष्ट हैं। इसके लिए अपने मित्रों के संपर्क और पारिवारिक कनेक्शन का उपयोग करें।

उन कंपनियों का दौरा करें, जहां आप काम करना चाहते हैं

दूसरा तरीका एक संगठन या ऐसे किसी फ़र्म को ढूँढना है जो सुनहरे करियर के लिए मार्गदर्शन करता है। उनके साथ जुड़ें या मानव संसाधन विभाग को कॉल या ईमेल करें। आपको कंपनी की वेबसाइट पर कॉन्टेक्ट डिटेल मिल जाएगी। एचआर को बताएं कि आप इस क्षेत्र में अपना करियर बनाना चाहते हैं। उनसे पूछें कि क्या वे आपको किसी ऐसे व्यक्ति से बात करने में मदद कर सकते हैं जो उसी फ़िल्ड से संबंध रखता हो और अपने अनुभव को साझा करने के लिए तैयार हो।

एचआर विभाग उच्च अधिकारियों, शीर्ष प्रबंधन और कंपनी के कुछ प्रतिभाशाली लोगों से अच्छी तरह से जुड़ा होना चाहिए। ताकि आपको कंपनी के शीर्ष प्रबंधकों से बात करने में कोई आपत्ति न हो। एचआर को आश्वस्त करें कि आपके भीतर उन

करियर के बारे में जानने की ललक है और आप उनके लोगों को रिक्रूट नहीं करने जा रहे हैं। दरअसल, कंपनियों को ऐसे निर्देश होते हैं कि वह उन लोगों का फोन ब्लॉक करें जिनके बारे में वह नहीं जानती हैं।

एक बार जब आप हाई प्रोफाइल लोगों के संपर्क में आ जाते हैं, जो उसी क्षेत्र से होते हैं, जिसमें आप अपना करियर बनाने की योजना बना रहे हैं, तो उन लोगों से पूछें कि वे अपने करियर में किन चुनौतियों और उपलब्धियों का सामना करते हैं? उन्हें यह मंच कैसे मिला? क्या वे आपको कोई सलाह या सुझाव दे सकते हैं जो आपको उस करियर पर विचार करते समय ध्यान में रखने की आवश्यकता है? इस दौरान आप सैलरी पैकेज, वेतन वृद्धि, बोनस, मौद्रिक विकल्प, रिस्क मैनेजमेंट के बारे में पूछ सकते हैं।

इंटरनेट, किताब या फिर लाइब्रेरी में शोध

आपको प्रत्येक करियर के लिए गहन शोध करना चाहिए। इसमें करियर के जोखिम प्रबंधन, वेतन, वेतन वृद्धि और मौद्रिक लाभ आदि शामिल हों। इस तरह की जानकारी के लिए आप इंटरनेट की सहायता भी ले सकते हैं। इसके अलावा आप प्रसिद्ध लोगों की जीवनी पर भी एक नज़र डाल सकते हैं जिन्होंने एक ही क्षेत्र में अपना करियर बनाया है। आपको अपने करियर में आने वाली सभी चुनौतियों को समझना चाहिए।

कई पुस्तकें हैं जो आपके करियर को बेहतर समझने में आपकी मदद कर सकती हैं। आप कुछ ऐसी पुस्तकों को पढ़ सकते हैं जो भविष्य की नौकरियों की मांग का अनुमान लगाती हैं। इससे आप अपने हिसाब के करियर और उस पर वर्तमान ट्रेंड के बारे में जान सकेंगे।

Appendix-C: 6 आधारभूत करियर के प्रकार की व्याख्या

नीचे दिए गए आलेख में, करियर प्रकार जो एक-दूसरे के समान हैं, उससे यह पता चलता है कि आपकी रुचियां उससे काफी जुड़ी हुई हैं। करियर के प्रकार जो एक-दूसरे के विपरीत हैं या बहुत अलग हैं, वह दर्शाता है कि आपकी विभिन्न क्षेत्रों में रुचि है। यह भ्रम, व्याकुलता या बाधाएं पैदा कर सकता है या यह आपको एक बहुत ही अलग करियर की ओर ले जा सकता है।

कलात्मक और परम्परागत द्वंद

परम्परागत और कलात्मक करियर प्रकार एक दूसरे के विपरीत हैं। इन दोनों प्रकार में महारथ हासिल करना बहुत दुर्लभ है क्योंकि करियर की रुचियां बहुत भिन्न होती हैं।

ऐसे व्यक्ति के बारे में सोचें, जिसकी कला, संगीत, कविता या नृत्य में गहरी रुचि हो, वह कलात्मक प्रकार का अधिक होगा। वो चित्रकार, लेखक, नर्तक, कवि, संगीतकार या ऐसी ही किसी फील्ड में करियर बनाना चाहेगा। आत्म अभिव्यक्ति, स्वतंत्रता और रचनात्मकता उनके हाथ में हैं। वो अधिक स्वतंत्रता वाले करियर को पसंद करता है। क्योंकि समय-सीमा, दायरा आदि में रहकर काम करना उनके लिए एक चुनौती हो सकती है। उन्हें विशिष्टता और सहजता पसंद है। दोहराव वाला काम करना उनके लिए बोझिल काम होगा। यह उच्च परम्परागत स्कोर वाले व्यक्ति के बिल्कुल विपरीत है।

अपने समूह के किसी ऐसे व्यक्ति की कल्पना करें, जिसका परम्परागत प्रकार के करियर में उच्च स्कोर है। आप पाएंगे कि उसकी रुचि सचिव, कार्यालय प्रबंधक, या लेखाकार बनने में अधिक होगी। ऐसे लोग समय सीमा, ढाँचागत एवं दोहराव वाले काम में आनंद लेते हैं। उनके लिए, समय पर काम के लिए आना कोई मुद्दा नहीं है। वे अपनी दुनिया को व्यवस्थित और एक ढांचे में रखना पसंद करते हैं। वे कुशल और भरोसेमंद होने का आनंद लेते हैं। इस प्रकार, आप स्पष्ट रूप से आर्टिस्टिक और कन्वेंशनल करियर प्रकारों के अंतर को देख सकते हैं।

यथार्थवादी और सामाजिक, विपरीत करियर के प्रकार, लेकिन न्यूनतम द्वंद

इस बिन्दु पर यथार्थवादी और सामाजिक करियर भी एक-दूसरे के विपरीत हैं, हालांकि यह आमतौर पर द्वंद का कारण नहीं है क्योंकि लोगों के साथ काम करने में मजबूत रुचि लगभग किसी भी काम में उपयोगी है।

खोजी और उद्यमी, द्वंद लेकिन अवसर की अधिकता

उद्यमी और खोजी करियर एक दूसरे के विपरीत हैं। लेकिन, आप एक ही व्यक्ति को नई तकनीक बनाते और नई कंपनी के गठन करने के लिए योग्य पा सकते हैं। वे प्रौद्योगिकी, विज्ञान और व्यावसायिक दिमाग के अपने ज्ञान को संयोजित करने में सक्षम हैं जो एक दुर्लभ संयोजन है।

जो लोग खोजी करियर प्रकार में उच्च स्कोर करते हैं, उनके पास एक मजबूत तकनीकी दिमाग होता है। लेकिन, अच्छे तकनीकी ज्ञान और शानदार व्यावसायिक दिमाग वाले व्यक्ति को ढूँढना बहुत दुर्लभ है।

Appendix-D: अतिरिक्त करियर योजना अंतर्दृष्टि

- चार से छह अलग-अलग करियर रुचि रखना ठीक है।
- बहुत से लोग अपने 20, 30 और 60 के मध्य में बेहतर नौकरी और बेहतर करियर की तलाश करते हैं। करियर की रुचि बदलना जीवन का एक सामान्य हिस्सा है।
- समय के साथ आपकी रुचि बदल सकती है। अपने हितों की तुलना करने और अपने करियर के हितों को कैसे बदलें, यह देखने के लिए आप एस्ट्रोसेज करियर परामर्श रिपोर्ट ले सकते हैं।
- नौकरी या करियर बदलना थोड़ा आसान हो सकता है, लेकिन जब आप 20 और 30 की उम्र में हों तो, यह अधिक कठिन होता है।
- अधिक जानकारी या करियर परामर्श के लिए हमारी वेबसाइट देखें



A-139, Sector 63, Noida (UP) 201307. India

ईमेल: cogniastro@astrosage.com

वेबसाइट: <http://www.cogniastro.com>

दूरभाष: +91 95606 70006, +91 120 4138503

Disclaimer

We want to make it clear that we put our best efforts in providing this report but any prediction that you receive from us is not to be considered as a substitute for advice, program, or treatment, that you would normally receive from a licensed professional such as a lawyer, doctor, psychiatrist, or financial adviser. Although we try our best to give you accurate calculations, we do not rule out the possibility of errors. The report is provided as-is and we provide no guarantees, implied warranties, or assurances of any kind, and will not be responsible for any interpretation made or use by the recipient of the information and data mentioned above. If you are not comfortable with this information, please do not use it. In case of any disputes, the court of law shall be the only courts of Agra, UP (India).

Icons source - freepik.com

